

Dodatok č. 5

ku Kolektívnej zmluve na obdobie od 01.04.2023 do 31.08.2024

uzatvorenej dňa 29.03.2023 medzi zmluvnými stranami Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materskej škole pri zdravotníckom zariadení, Limbová 1, Bratislava zastúpenou Mgr. Andreou Kočicovou, predsedníčkou splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe splnomocnenia zo dňa 02.11.2022 (ďalej „ZO OZ“) a Materskou školou pri zdravotníckom zariadení, Limbová 1, Bratislava, IČO: 31769161, zastúpenou Mgr. Vratislavou Kurthovou, riaditeľkou školy (ďalej len zamestnávateľ alebo MŠ pri ZZ)

I.

Zmluvné strany

Na základe článku 33 Kolektívnej zmluvy na roky 2023 – 2024 sa zmluvné strany:

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri MŠ pri ZZ, Limbová 1, Bratislava, so sídlom MŠ pri ZZ, Limbová 1, 833 40 Bratislava, IČO 50049950 zastúpená Mgr. Andreou Kočicovou, predsedníčkou splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe splnomocnenia zo dňa 02.11.20200 (ďalej „ZO OZ“)

a

Materská škola pri zdravotníckom zariadení, Limbová 1, Bratislava, so sídlom Limbová 1, 833 40 Bratislava, IČO: 31769161, zastúpená Mgr. Zuzanou Sopúchovou, riaditeľkou školy (ďalej „Zamestnávateľ“) dohodli na uzatvorení tohto

DODATKU č. 5

ku Kolektívnej zmluve na roky 2023 - 2024

II.

Predmet dodatku

1. Na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie od 01.07.2025 – 31.12.2025 sa článok 12 Kolektívnej zmluvy „Pracovné voľno s náhradou mzdy“ v znení neskorších dodatkov ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

DRUHÁ ČASŤ

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 12

Pracovné voľno s náhradou mzdy

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
2. Zamestnávateľ ďalej poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v súlade s platnou legislatívou na :
 - a) profesijný rozvoj,
 - b) zvýšenie kvalifikácie v súlade s potrebou zamestnávateľa (na základe uzatvorenej dohody o zvýšení kvalifikácie),
 - c) dôležité osobné prekážky v práci (v súlade s § 141 zákonníka práce).

III.

Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 5 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
2. Všetky ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zostávajú v platnosti.
3. Tento Dodatok č. 5 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a nadobudne účinnosť nasledujúci deň po povinnom zverejnení v Centrálnom registri zmlúv v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z.

V Bratislave, dňa 30.06.2025

.....
Mgr. Andrea Kočicová
predsedníčka ZO OZ

.....
Mgr. Zuzana Sopúchová
riaditeľka materskej školy